



## **Inteva France Gender Equality Index Score**

On September 5, 2018, a French law was passed requiring all companies doing business in France to publish the results of their gender equity index; this report is intended to measure the pay gap between men and the women.

For 2023, Inteva France has received a score of 78 points (out of 100) on the index of gender equality. This is above the legal threshold of 75, below which companies are required to take actions to correct the excessive gender pay gaps.

Inteva France also received the following scores:

- Pay gap indicator: 31/40 (increase of two points from 2022)
- Increase rate gap indicator: 20/20
- Promotion rate gap indicator: 15/15
- Maternity leave return indicator: No maternity leave in 2023
- High remuneration indicator: 0/10

Inteva is committed to ensuring equal treatment between women and men within its organization and will keep on driving actions towards these goals.

## **Inteva France - Index égalité femmes / hommes**

Le 5 septembre 2018, une loi française a été adoptée demandant à toutes les entreprises exerçant une activité en France de publier les résultats de leur index d'égalité entre les sexes ; ce rapport est destiné à mesurer l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes.

Pour 2023, Inteva France a reçu une note de 78 points (sur 100) sur l'index égalité femmes - hommes. Ce résultat est supérieur au seuil légal de 75, en dessous duquel les entreprises sont tenues de prendre des mesures pour corriger les écarts de rémunération excessifs entre les hommes et les femmes.

Inteva France a également obtenu les scores suivants :

- Indicateur d'écart de rémunération : 31/40 (augmentation de 2 points par rapport à 2022)
- Indicateur d'écart de taux d'augmentation : 20/20
- Indicateur d'écart de taux de promotion : 15/15
- Indicateur de retour de congé de maternité : Pas de congé maternité en 2023
- Indicateur des 10 plus hautes rémunérations : 0/10

Inteva s'engage à garantir l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes au sein de son organisation et continuera à mener des actions pour atteindre ces objectifs.