

France Index of Equity

Français:

Conformément à la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018, Inteva Products France obtient, au titre de l'année 2019, le score de 80 points sur 100 à l'index de l'égalité femmes-hommes destiné à mesurer les écarts de rémunérations entre les hommes et les femmes de l'entreprise. Ce résultat est supérieur au seuil légal de 75, en-deçà duquel les entreprises sont tenues d'engager des actions visant à corriger l'écart excessif de rémunération entre les femmes et les hommes.

Inteva Products est engagée pour assurer une égalité de traitement entre les femmes et les hommes au sein de son organisation et continuera à développer des plans d'actions en ce sens.

English:

On September 5, 2018 a French law was passed requiring all companies doing business in France to publish the results of their gender quality index; this report is intended to measure the pay gap between men and the women. For 2019, Inteva Products France has received a score of 80 points (out of 100) on the index of gender equality. This is above the legal threshold of 75, below which companies are required to take actions to correct the excessive gender pay gaps.

Inteva Products is committed to ensuring equal treatment between women and men within its organization and will keep on driving actions towards this goal.